

Tekst Jednolity

STATUT ***Stowarzyszenia: STOWARZYSZENIE FUTBOLOVVE***

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie *FutboLovve*, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z póź. zm.) oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

§ 2.

Stowarzyszenie zostaje powołane na czas nieokreślony

§ 3.

Siedzibą Stowarzyszenia jest m.st. Warszawa.

§ 4.

Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 5.

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność również poza granicami kraju.

§ 6.

Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 7.

Stowarzyszenie współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami, o tym samym lub podobnym profilu działania oraz może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

§ 8.

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej swoich członków. Do realizacji określonych celów statutowych Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.

Rozdział II

Cele i formy działania

§ 9.

Celami Stowarzyszenia są:

1. Rozpowszechnianie zdrowego i aktywnego stylu życia
2. Edukacja młodzieży
3. Wyrównywanie szans zawodnikom pominiętym przez procesy selekcyjne topowych akademii
4. Przeciwdziałanie rezygnacji młodzieży ze sportu w trudnych dla nich okresach
5. Podwyższanie poziomu piłki nożnej w Polsce
6. Wsparcie zawodników w procesie przejścia do piłki seniorskiej na poziomie lig profesjonalnych
7. Organizacja wyjazdów, szkoleń, obozów, testów w Polsce i za granicą, dla zawodników, członków stowarzyszenia oraz sztabu specjalistów.
8. Integracja zawodników, stwarzanie warunków do umocnienia więzi przyjaźni, koleżeństwa, wzajemnego zrozumienia oraz odpowiedzialności społecznej
9. Wyszukiwanie najzdolniejszych młodych zawodników w całym kraju w celu zapewnienia szansy na prawidłowy rozwój sportowy
10. Propagowanie zdrowego i odpowiedzialnego trybu życia
11. Rozwijanie form rywalizacji poprzez masowe imprezy sportowe
12. Propagowanie wartości uczciwej walki sportowej
13. Promowanie zawodników w środowisku sportowym oraz w mediach (w mediach społecznościowych, prasie, telewizji, radio)
14. Zapewnienie zawodnikom możliwości rozwoju kariery w innych dziedzinach niż piłka nożna, w celu zapewnienia stabilizacji finansowej dla członków Stowarzyszenia

15. wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu oraz organizowanie imprez z tym związanych
16. wspieranie i propagowanie rozwoju kultury fizycznej a także rozwoju zainteresowań z zakresu sportu
17. pomoc w wyborze klubu odpowiedniego do indywidualnych predyspozycji zawodnika

§ 10.

Wyżej wymienione cele będą realizowane w szczególności na rzecz lokalnych i krajowych społeczności, do których odnoszą się cele Stowarzyszenia.

§ 11.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Zachęcanie do spędzania wolnego czasu na treningach, m.in. piłkarskich, motorycznych, a także do brania udziału w aktywnościach sportowych organizowanych przez Stowarzyszenie lub inne podmioty w postaci turniejów, test-meczów czy obozów sportowych
2. Treningi mentalne, rozbudowujące świadomość zawodników na temat wymagań dyscypliny, analiza trudności przejścia z piłki juniorskiej do seniorskiej oraz wsparcie w trudnych chwilach dla piłkarza. Zapewnienie prawidłowego rozwoju psychofizycznego zawodników oraz kształtowania właściwych postaw moralnych.
3. Warsztaty dietetyczne, organizowane cyklicznie i dostosowane do wymagań piłki nożnej.
4. Warsztaty finansowe, pomagające zawodnikom wejść w dorosłe życie. Unaocznienie potencjalnych problemów i zagrożeń, które mogą spotkać młodych ludzi wchodzących na rynek pracy. Zasady odpowiedzialnego dystrybuowania środków zarobionych przez zawodnika.
5. Warsztaty językowe, prowadzenie zajęć z Native Speakerem/nauczycielem w wybranych językach obcych, mające na celu swobodną komunikację w szczególności w środowisku piłkarskim oraz w życiu codziennym.
6. Dostosowanie ilości i jakości treningów piłkarskich do najlepszych akademii piłkarskich w Polsce i na świecie w zależności od wieku i ogólnego potencjału zawodnika.
7. Dostosowanie treningów w stowarzyszeniu z treningami w macierzystym klubie zawodnika, tak aby ilość zajęć oscylowała pomiędzy 5 a 8 jednostkami tygodniowo, które są niezbędne do osiągnięcia profesjonalnego poziomu.
8. Organizacja dodatkowych treningów we współpracy z klubami i ich sztabami.
9. Dodatkowe treningi w Stowarzyszeniu to zwiększenie szansy dla zawodników: nie mających przynależności klubowej, z racji ograniczonej liczby miejsc w klubach sportowych, a chcących być w reżimie treningowym do czasu znalezienia klubu, pominiętych selekcyjnie przez akademie i kluby.

10. Odbudowanie formy zawodników po ciężkich kontuzjach, poprzez indywidualizację szkolenia sportowego; opiekę fizjoterapeuty; opiekę lekarza, w tym ortopedy; trenera motorycznego i innych specjalistów.
11. Zwiększenie szansy na bezinwazyjne przejście z piłki juniorskiej do seniorskiej - wprowadzanie zawodnika do zespołu seniorskiego i pilotowanie tego procesu, jako jednego z trudniejszych dla młodego zawodnika.
12. Zwiększanie jakości piłkarskiej zawodników w Stowarzyszeniu
13. Organizacja grupowych oraz indywidualnych jednostek treningowych różnego typu, m.in. piłkarskich, bramkarskich, strzeleckich, motorycznych.
14. Pomoc w organizowaniu najbardziej utalentowanym zawodnikom w możliwości udziału w testach w klubach z wyższego poziomu, w tym na poziomie centralnym.
15. Organizacja test-meczów dla zawodników z lokalnych lig amatorskich
16. Kontakt z klubami, trenerami, koordynatorami w celu uzgodnienia całej logistyki.
17. Nauczanie nt. hierarchii, szacunku do trenera, zawodnika, prezesa, zbudowania kolektywu w drużynie.
18. Tworzenie konkursów, zabaw i innych aktywności z ewentualnymi nagrodami
19. Prowadzenie obserwacji meczowych przez zespół skautów, członków Stowarzyszenia, członków zarządu i ich raportowanie.
20. Pomoc w wyborze właściwego licencjonowanego menedżera do spraw piłkarzy w celu prowadzenia: negocjacji transferowych, finansowych i innych, aby zapewnić jak najlepsze warunki zawodnikom.
21. zapewnienie warsztatów żywieniowych i dietetycznych, zabiegów fizjoterapeutycznych, regeneracyjnych oraz konsultacji ortopedycznych i zdrowotnych.
22. Tworzenie turniejów piłkarskich, test-meczów dla lokalnej społeczności w tym w szczególności dla członków Stowarzyszenia, ich znajomych i rówieśników.
23. Organizacja spotkań nt. dopingu w sporcie i pułapek czyhających na zawodników podczas suplementacji chemicznej,
24. Budowanie świadomości rywalizacji z innymi zawodnikami i rówieśnikami –
25. Tworzenie fotorelacji zdjęciowych, filmików z treningów, meczów, filmików promocyjnych i innych aktywności takich jak. wywiady z zawodnikami, ankiety itp.
26. Pomoc w poszukiwaniu ofert pracy dostosowanych do życia piłkarskiego.
27. Publikowanie na swoim koncie Facebook materiałów informacyjno-promocyjnych, edukacyjno-szkoleniowych;
28. Wpływanie na zmiany o charakterze systemowym na rzecz celów społecznie użytecznych;
29. Wypowiadanie się w sprawach publicznych, związanych z celami Stowarzyszenia;
30. Współpraca z władzami samorządowymi, państwowymi, sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu zainteresowanymi promowaniem sportu i zdrowego stylu życia;

31. Organizowanie zawodów, imprez sportowych,
32. Prowadzenie działalności szkoleniowej, wykładów i sympozjów w zakresie sportu,
33. Wydawanie materiałów szkoleniowych, biuletynów informacyjnych i reklamowych, kalendarzy promocyjnych, innych promujących Stowarzyszenie i jego działalność
34. Popularyzację kultury fizycznej i zdrowotnej
35. Działalność związana z poprawą kondycji fizycznej

§ 12.

Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 13.

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych,
- 2) członków wspierających,
- 3) członków honorowych.

§ 14.

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela.
2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§ 15.

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawiona praw publicznych, będąca obywatelem polskim lub cudzoziemcem oraz osoba niepełnoletnia w imieniu której działać będzie przedstawiciel ustawowy (rodzic, opiekun prawny).
2. Przyjęcia nowych członków dokonuje Zarząd uchwałą podjętą w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia deklaracji zawierającej rekomendację dwóch członków zwyczajnych.

3. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków, zainteresowany ma prawo w terminie jednego miesiąca od daty jej doręczenia złożyć na ręce Zarządu odwołanie do Walnego Zebrania. Walne Zebranie rozpatruje odwołanie w czasie najbliższych obrad. Stanowisko Walnego Zebrania jest ostateczne.

§ 16.

1. Członek zwyczajny ma prawo:

- 1) wybierać i być wybranym do władz Stowarzyszenia,
- 2) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu,
- 3) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia,
- 4) korzystać z pomocy i zaplecza Stowarzyszenia w podejmowanych działaniach zgodnych z jego celami statutowymi,
- 5) brać udział w pracach, zebraniach i innych przedsięwzięciach Stowarzyszenia z prawem głosu.

2. Członek zwyczajny obowiązany jest do:

- 1) przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- 2) regularnego opłacania składek członkowskich,
- 3) czynnego uczestniczenia w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia,
- 4) dbania o dobre imię i mienie Stowarzyszenia.

§ 17.

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia i akceptująca jego cele, która zadeklaruje pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną i zostanie przyjęta przez Zarząd na podstawie pisemnego porozumienia.

2. Członek wspierający ma prawo brać udział z głosem doradczym w pracach Stowarzyszenia, zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań.

3. Członek wspierający obowiązany jest do przestrzegania ustaleń zawartych w podpisanym porozumieniu.

§ 18.

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

2. Godność członka honorowego nadaje Walne Zebranie na wniosek Zarządu Stowarzyszenia.

3. Członek honorowy nie posiada biernego oraz czynnego prawa wyborczego, zwolniony jest z obowiązku opłacania składek członkowskich, może jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiada takie prawa i obowiązki jak członek zwyczajny.

§ 19.

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu wszelkich zobowiązań odnośnie Stowarzyszenia,
- 2) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
- 3) uchwały Zarządu o skreśleniu z powodu niepłacenia składek członkowskich przez okres 2 lat lub nieusprawiedliwionego nieuczestniczenia w Walnym Zebraniu przez okres 2 lat - dotyczy członków zwyczajnych i wspierających,
- 4) wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nieprzestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia - dotyczy członków zwyczajnych i wspierających.

2. Osoba wykluczona lub skreślona ma prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały na piśmie. Walne Zebranie rozpatruje odwołanie w czasie najbliższych obrad. Decyzja Walnego Zebrania jest ostateczna.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 20.

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, zwane dalej „Walnym Zebraniem”,
- 2) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej „Zarządem”,
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 21.

1. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby członków, o ile statut nie stanowi inaczej.
2. W przypadku braku kworum Zarząd zwołuje Walne Zebranie w drugim terminie, tego samego dnia 1 godzinę później po terminie pierwszym. W takim wypadku uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, bez względu na ilość obecnych członków.
3. Zasada opisana wyżej odnosi się do wszelkich uchwał Walnego Zebrania.

§ 22.

1. W przypadku zmniejszenia się liczby pochodzących z wyboru członków władz w trakcie trwania kadencji, władzom tym przysługuje prawo kooptacji spośród członków

Stowarzyszenia, pod warunkiem, że liczba dokooptowanych członków władz nie przekroczy 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru. W przeciwnym razie, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

2. Rezygnacja na piśmie członka władz z pełnionej przez niego funkcji oznacza wygaśnięcie jego mandatu w tym organie.

Walne Zebranie Członków

§ 23.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.

2. Walne Zebranie Członków może być:

- 1) Zwyczajne,
- 2) Nadzwyczajne.

3. Zwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd raz w roku jako sprawozdawcze i co pięć lat jako sprawozdawczo-wyborcze, zawiadamiając członków listami zwykłymi lub za pośrednictwem poczty elektronicznej o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.

4. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd (w przypadku braku Zarządu, Komisja Rewizyjna i dotyczy to wszystkich przypadków, kiedy zachodzi taka konieczność):

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej,
- 3) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia.

5. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno być zwoływane w terminie 30 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.

6. Walnym Zebraniem kieruje Przewodniczący Walnego Zebrania.

7. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos przewodniczącego Walnego Zebrania.

§ 24.

Do kompetencji Walnego Zebrania w szczególności należy:

- 1) ustalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
- 2) uchwalenie statutu i jego zmian,
- 3) wybór i odwoływanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej
- 4) udzielenie absolutorium Zarządowi,
- 5) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- 6) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 7) nadawanie i pozbawianie tytułu członka honorowego Stowarzyszenia,
- 8) ocenianie działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie wszystkich spraw dotyczących Stowarzyszenia

Zarząd Stowarzyszenia

§ 25.

1. Zarząd składa się od 2 do 6 osób.
2. Kadencja Zarządu jest wspólna i trwa 5 lat.
3. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
6. Do składania oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych i niemajątkowych, zawierania umów, porozumień, zaciągania zobowiązań i innych, uprawniony jest Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu lub dwóch Członków Zarządu działających łącznie.

§ 26.

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) realizacja uchwał Walnego Zebrania i kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z celami statutowymi,
- 2) uchwalanie projektów planów działalności Stowarzyszenia i preliminarzy budżetowych,
- 3) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 4) występowanie z wnioskami o dotację,
- 5) ustalania zasad wynagrodzeń pracowników Stowarzyszenia,
- 6) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego i ruchomego, prowadzenia działalności gospodarczej, bycia organizacją pożytku publicznego oraz określania rodzajów nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego,
- 8) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań majątkowych,
- 9) zwoływanie Walnego Zebrania,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków zwyczajnych i wspierających,
- 11) rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami, powstałymi na tle działalności Stowarzyszenia,
- 12) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu,

- 13) w szczególnych przypadkach zwalnianie członków z obowiązku płacenia składek członkowskich;
- 14) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- 15) powoływanie i rozwiązywanie komisji i zespołów problemowych,

§ 27.

Posiedzenia Zarządu są protokołowane.

§ 28.

1. Do realizacji swych zadań Zarząd może powołać Biuro Stowarzyszenia i jego Kierownika (Dyrektora).
2. Kierownik (Dyrektor) kieruje pracami Biura na podstawie regulaminu, który podlega zatwierdzeniu przez Zarząd.

Komisja Rewizyjna

§ 29.

1. Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej jest wspólna i trwa 5 lat.

§ 30.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- 2) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i żądanie wyjaśnień,
- 3) prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu,
- 4) zwołanie Walnego Zebrania, w razie nie zwołania go przez Zarząd w terminie ustalonym statutem,
- 5) składanie na Walnym Zebraniu wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium dla Zarządu,
- 6) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu.

§ 31.

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy członków Komisji.

§ 32.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia, ani być pracownikami Stowarzyszenia.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
3. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

Rozdział V

Majątek Stowarzyszenia i gospodarka finansowa

§ 33.

1. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności prywatnej, zbiórki publiczne,
 - 3) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia, dochody z własnej działalności, dochody z majątku Stowarzyszenia, dochody z kapitału (odsetki, lokaty, akcje),
 - 4) dochody z nieruchomości i ruchomości będących własnością lub w użytkowaniu Stowarzyszenia,
 - 5) dotacje, subwencje, kontrakty, sponsoring, środki z funduszy publicznych, granty, zlecenia usług,
 - 6) dochody z działalności gospodarczej wykonywanej na podstawie odrębnych przepisów.
3. Składki członkowskie powinny być wpłacane do dziesiątego dnia każdego miesiąca. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki, wg zasad określonych przez Zarząd w ciągu 14 dni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka Stowarzyszenia.
4. W Stowarzyszeniu zabrania się:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

c) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego.

§ 34.

Stowarzyszenie prowadzi działalność, która zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności obejmuje następujące kody PKD:

- a) 85.51 Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- b) 85.59.A Nauka języków obcych
- c) 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- d) 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
- e) 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
- f) 93.12.Z Działalność klubów sportowych
- g) 93.19.Z Pozostała działalność związana ze sportem
- h) 73.11.Z Działalność agencji reklamowych

Rozdział VI

Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 35.

1. Uchwalenie statutu lub jego zmian oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania (z zastrzeżeniem § 21 ust. 2 i ust. 3 Statutu).

2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie powołuje Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia. Walne Zebranie wskazuje także fundacje i stowarzyszenia, mające podobne cele statutowe na rzecz, których przejdzie majątek Stowarzyszenia, po wypełnieniu jego zobowiązań.